**Syndicalisme en France – identité et déclin**

**L’identité syndicale française : la culture de l’affrontement**

Le syndicalisme en France se base sur les revendications et l’opposition, à la différence de certains pays qui connaissent un syndicalisme consensuel. C’est le cas en Allemagne, prise souvent comme modèle et où la Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) a une grande autonomie et influence et pratique la co-gestion. On peut évoquer aussi la [Belgique](http://fr.worker-participation.eu/Systemes-nationaux/Pays) où les trois syndicats (la CSC/ACV, la FGTB/ABVV et la CGSLB/ACLVB), malgré leurs divergences, coopèrent et où le taux de syndicalisation est de 50 %.

La Confédération générale du Travail (CGT), créée en 1895 et seule jusqu’en 1919, avant l’arrivée de la Confédération française des Travailleurs chrétiens (CFTC), a favorisé le syndicalisme de lutte et a établi l’identité syndicale française. Les occupations d’usines pendant les évènements du Front populaire de 1936, la libération en 1945 et l’instauration d’un système de protection sociale très favorable, les évènements de mai 1968 et les [lois Auroux de 1982](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000000504206) en sont des illustrations.

L’État, syndicats et patronat se méfient les uns des autres. Quel que soit le contexte politique ou économique, les uns sont en général hostiles aux idées des autres. L’opposition est constante et la confiance est rarement présente.

Malgré cela, le syndicalisme a peu à peu cherché à se construire une identité, un objectif, notamment dans la construction d’un dialogue social et de la négociation collective. Du syndicalisme révolutionnaire au syndicalisme plus modéré, chaque groupe, a essayé d’être force de propositions d’un modèle social.

**Les raisons du déclin syndical : d’autres causes**

Les syndicats restent militants, notamment en ce qui concerne les réformes sur la retraite, mais seulement 10% des salariés en France sont syndiqués. Cette crise du syndicalisme est en partie le fait de l’obsolescence du modèle social d’après 1945, de l’évolution des emplois et de la révolution du numérique. Ces transformations, entamées en 1982 et accélérées depuis 2007, ont encouragé les entreprises, à rechercher une plus grande flexibilité de l’emploi et une réduction des salaires pour accroître la compétitivité. Ces réformes successives ont une large part de responsabilité dans la crise du syndicalisme dans le monde. Les syndicats sont obligés alors d’accepter des compromis auxquels ils s’étaient opposés jusqu’alors.

**Vocabulaire**

unionism - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (m) confrontation - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (m)

demand - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (f) consensual (based on agreement ) - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

independence - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (f) joint management - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (f)

rate - \_\_\_\_\_ (m) struggle - \_\_\_\_\_ (f)

to establish - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ setting-up - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (f)

bosses – p\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (m) confidence, trust - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (f)

to mistrust - \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ each other - \_\_\_ \_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_

pension – r\_\_\_\_\_\_\_ (f) employee – s\_\_\_\_\_\_\_\_ (m)

crisis - \_\_\_\_\_\_ (f) digital world – n\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (m)

share - \_\_\_\_ (f) to increase – a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Répondez en vos propres mots**

1. Quelle est la différence entre le modèle du syndicalisme en France et celui de certains autres pays ?
2. Comparez le taux de syndicalisation en France et en Belgique.
3. Quelle tradition a été établie par la CGT ?
4. Donnez des exemples de ‘protection social’.
5. Comment est-ce que le gouvernement, les syndicats et les patrons s’entendent ?
6. Que dit-on sur la confiance entre ces entités ?
7. Comment l’attitude des syndicats a-t-il évolué ?
8. Sur quel sujet les syndicats restent-ils militants ?
9. Qu’est-ce qui explique en partie le déclin des syndicats ?
10. Qu’est-ce que les entreprises recherchent aujourd’hui ?
11. Est-ce que ces transformations sont uniquement un phénomène français ?

**Travail lexical**

Trouvez dans le texte des VERBES associés aux noms suivants.

1. connaissance (f) 4. méfiance (f) 7. accélération (f)
2. coopération (f) 5. recherche (f) 8. encouragement (m)
3. établissement (m) 6. essai (m) 9. opposition (f)

Trouvez dans le texte des NOMS associés aux verbes suivants.

1. revendiquer 4. libérer 7. évoluer

2. différer 5. construire 8. entreprendre

3. diverger 6. négocier 9. réduire

**Résumez le dernier paragraphe en français en 75 mots environ.**

**Discussion**

* Quel est le rôle d’un syndicat ?
* Vos parents sont-ils syndiqués ?
* Demandez au/à la prof si elle ou il est syndiqué(e) et pourquoi.

© frenchteacher.net 2023 Informations tirées du site theconversation.com

**Réponses**

1. Le syndicalisme en France a toujours été basé sur l’affrontement plus que la coopération.
2. En France environ 100% des salariés sont syndiqués tandis qu’en Belgique le taux de syndicalisation est de 50%.
3. Une tradition de lutte (contre patrons et gouvernement).
4. Congé de maternité/paternité, allocations de logements, services de santé, congés payés, protection en cas de maladie, allocation chômage.
5. Il y a un esprit de méfiance.
6. Les uns n’ont pas confiance aux autres.
7. Ils ont appris à être plus modéré, à coopérer davantage.
8. La réforme des retraites.
9. La croissance du numérique.
10. Des salaires compétitifs et des jobs plus flexibles (par exemple, concernant les horaires).
11. Pas du tout. Cela se passe dans beaucoup d’économies.

**Travail lexical**

Trouvez dans le texte des VERBES associés aux noms suivants.

1. connaître 4. se méfier de 7. accélérer
2. coopérer 5. chercher 8. encourager
3. établir 6. essayer 9. (s)’opposer (à)

Trouvez dans le texte des noms associés aux verbes suivants.

1. revendication (f) 4. libération (f) 7. evolution (f)

2. différence (f) 5. construction (f) 8. entreprise (f)

3. divergence (f) 6. négociation (f) 9. réduction (f)

**Résumez le dernier paragraphe en français en 75 mots**

Les syndicats restent militants, en particulier concernant les réformes sur la retraite, mais le taux de syndicalisme n’atteint que 10% des salariés. Le déclin du syndicalisme est dû au fait que le modèle social d’après-guerre n’est plus adapté au monde numérique. Les entreprises souhaitent des emplois plus flexibles et des salaires compétitifs. Les réformes des décennies récents sont largement responsables de la crise mondiale du syndicalisme. Les syndicats doivent accepter des compromis auxquels ils étaient opposés auparavant (77 mots).

**Rôle d’un syndicat** : Un syndicat est une association de personnes dont le but est la défense d'intérêts professionnels communs. Quel est le rôle d'un syndicat ? Un syndicat a pour objet exclusif l'étude et la défense des droits ainsi que des intérêts matériels et moraux, collectifs et individuels des personnes mentionnées dans ses statuts (Source vie-publique, 2023)